



Bases para a selección do alumnado-traballador/a e persoal do Obradoiro de Emprego “CERCEDA-TORDOIA-TRAZO II”

O obradoiro de emprego reflectido é un programa mixto de emprego e formación dirixido a mellorar a ocupabilidade de persoas desempregadas. O dito programa está subvencionado pola Consellería de Economía, Emprego e Industria, cofinanciado polo Ministerio de Empleo y Seguridad Social e promovido polo Concello de Cereda conveniado cos concellos de Tordoia e Trazo.

Impartiranse as especialidades coa distribución que se detalla:

CERCEDA-TORDOIA-TRAZO II

Alumnos/as traballadores/as : 20 coa seguinte distribución por concellos:

- Concello de Cereda : 7
- Concello de Tordoia : 7
- Concello de Trazo : 6

Código da especialidade:

EOCB0108. Fábricas de albanelería

Alumnos/as traballadores/as : 10 coa seguinte distribución preferente (non vinculante) por concellos:

- Concello de Cereda : 4
- Concello de Tordoia : 3
- Concello de Trazo : 3

EOCB0109. Operacións auxiliares en revestimentos continuos na construcción

Alumnos/as traballadores/as : 10 coa seguinte distribución preferente (non vinculante) por concellos:

- Concello de Cereda : 3
- Concello de Tordoia : 4
- Concello de Trazo : 3

Neste obradoiro están previstas as seguintes actuacións :

1. Acondicionamento de edificio para o centro de formación ocupacional na estación de Londoño, Queixas
2. Acondicionamento da Casa Reitoral de Arxeriz, Tordoia
3. Rehabilitación da Casa Reitoral de Chaián, Trazo





O obradoiro terá unha duración de 9 meses, e formará a 20 alumnos/as traballadores/as. Serán contratados baixo a modalidade de "Contrato para a formación e o aprendizaxe", desenvolto segundo a disposición adicional primeira do Real decreto 1529/2012, do 8 de novembro, na que tamén se establecen as bases da formación profesional dual. Percibirán as retribucións que lle correspondan de conformidade co previsto na normativa vixente.

Para a xestión e desenvolvemento do obradoiro contratarase ao seguinte persoal:

- **1 director/a (xornada completa)**

- **Mestres de especialidade**

Para impartir a especialidade Fábricas de albanería, 1 mestre (xornada completa)

Para impartir a especialidade Operacións auxiliares en revestimentos continuos na construcción, 1 mestre (xornada completa)

- **Para impartir a formación complementaria**

1 titor/a e mestre/a de ensino básico (50% da xornada)

- **1 auxiliar administrativo (xornada completa)**

Unha vez analizada a normativa exposta, o sistema de selección fundamentarase nos procedementos que se indican a continuación.

Grupo de traballo mixto

O grupo de traballo mixto ou comisión de selección estará formado por catro persoas, dúas en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña e dúas en representación dos concellos participantes. A presidencia recaerá nunha das persoas que actúen en representación da Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de traballo mixto nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

Se por calquera causa, no momento no que teñan lugar as reunións do grupo de traballo mixto, calquera compoñente non puidera acudir, poderá ser substituído por quien designen dende a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria da Coruña ou a entidade promotora, segundo sexa o caso. Nembargantes, o grupo de traballo considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de, polo menos, tres dos compoñentes.

As decisións serán consideradas válidas cando se adopten, cando menos, por maioría simple do grupo validamente constituído. Ademais, a persoa designada como presidente disporá de voto de calidade se fora necesario dirimir os posibles empates nas votacións.

As reunións do Grupo de traballo mixto recolleranse nas actas correspondentes.



Procedementos de selección

Alumna/o – traballador/a do obradoiro

Unha vez dita da a resolución de concesión da subvención e aprobadas as bases polo Grupo de Traballo Mixto, o Concello de Cerceda tramitará a correspondente oferta na Oficina de emprego de Carballo.

En primeiro lugar se realizará o sondaxe da oferta para os alumnos de Fábricas de Albanelería, de nivel 2, para evitar distorsións na dispoñibilidade de persoas candidatas.

Características da oferta:

Sistema de selección:	Oferta tipo T (Taller de emprego)
Localidades:	Concellos de Cerceda, Tordoia e Trazo. No caso de non atoparse candidatos/as suficientes, a sondaxe ampliaríase a concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.
Idade:	18 ou máis anos, na data en que se realice a sondaxe da oferta
Situación Laboral:	Pessoas desempregadas, entendéndose nesta situación persoas demandantes de emprego rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia que carezan de ocupación remunerada e esteán dispoñibles para o emprego, sempre que poidan subscribir contrato de formación e aprendizaxe durante toda a duración do obradoiro.
Candidaturas:	3 por praza, de ser posible. Entre demandantes de emprego co código 320 "Escola Taller"; 340, "Obradoiros de emprego" ou 370, "Formación ocupacional".
Criterios preferentes de selección:	O grupo de traballo mixto deberá aplicar os criterios preferentes de selección que figuran no artigo 11º da Orde do 4 de maio de 2018, (DOG núm 97, do 23 de maio de 2018), segundo baremo que se xunta. No caso da especialidade de Fábricas de Albanelería as persoas candidatas deberán cumplir os requisitos de acceso que figuran sinalados nos reais decretos que regulan os certificados de nivel de cualificación 2 (art. 11.2 d).







Xestión definitiva da selección

A oficina de emprego e/o os concellos participantes comunicarán aos/as candidatos/as preseleccionados/as a forma, lugar e prazo de presentación da documentación xustificativa requirida para aplicar o baremo. Toda a documentación acreditativa debe estar en galego ou castelán, ou vir acompañada dunha tradución xurada.

Realizada a oferta o Grupo Mixto realizará a selección logo de aplicar o baremo establecido no anexo I, para avaliar as circunstancias persoais e profesionais das candidaturas extraídas do oferta.

Como parte do proceso de selección realizarase unha entrevista persoal para avaliar o seu interese en participar no proxecto e aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo.

O grupo de traballo redactará a correspondente acta resultado da selección e a remitirá á xefatura territorial (Servizo de Orientación e Promoción Laboral), acompañada da relación do alumnado admitido e excluído indicando, neste último caso, a causa da súa exclusión.

Persoal para xestión e desenvolvemento do obradoiro

O Concello de Cerceda presentará as correspondentes ofertas de emprego (unha por tipo de posto) na Oficina de emprego de Carballo para a obtención das candidaturas a avaliar. Como resultado das ofertas presentaranse, de seren posible, ata 5 por cada un dos postos para a súa avaliación.

Nas ofertas adecuaranse os perfís das persoas solicitadas a os requisitos que se establecen nos Reais Decretos que regulan os respectivos certificados e aos establecidos nos baremos que se achegan no Anexo I. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas na oficina de emprego como demandantes de emprego e terá preferencia quen, en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requerido, se atope en situación de desemprego (artigo 12.4).

O ámbito da sondaxe será o dos Concellos de Cerceda, Tordoia e Trazo, ampliándose, no caso de non se obter o número de candidaturas suficientes, a outros concellos limítrofes e se fose necesario a toda a provincia, segundo o sistema de xestión de ofertas do Servizo Público de Emprego de Galicia.

A oficina de emprego comunicará os/as candidatos/as preseleccionados/as a forma, lugar e prazo de presentación da documentación xustificativa do currículo, acreditativa dos seus méritos:

- A titulación académica, que se xustifiquen co correspondente título académico oficial.
- Os cursos realizados, que se xustifiquen cos correspondentes diplomas.





- A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
Traballo por conta allea:

Vida laboral expedida pola TGSS e contratos laborais, comunicacións de Contrat@ para o contraste coa vida laboral. Computaranse as horas efectivas traballadas. Na ausencia de contratos de traballo, poderá xustificarse a ocupación desenvolvida con certificados de empresa ou calquera documento válido en dereito no que apareza indicada a mesma.

Traballadores autónomos:

Alta no imposto de actividades económicas xunto coa vida laboral. No caso de non estar obligados, documento que lles exima da obriga de cotizar ou calquera documento válido en dereito que se considere suficiente por parte do Grupo mixto.

Traballos no estranxeiro:

Certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos traballados.

Toda a documentación acreditativa debe estar en galego ou castelán, ou vir acompañada dunha tradución xurada.

As persoas candidatas preseleccionadas que non cumpran cos requisitos de titulación e experiencia profesional, quedarán excluídas do proceso selectivo, polo que o seu currículo non será obxecto de baremo, nin terá lugar a entrevista.

Tendo en conta a dificultade da coordinación do Grupo de traballo mixto pola premura do tempo de xestión, este grupo decide que as fases de valoración de méritos e a entrevista persoal sexan realizadas nun único acto, xestionándose así directamente todas as candidaturas na fase da entrevista, non prexudicando polo tanto esta decisión a ningunha delas.

Publicacións, notificacións e reclamacións:

Conforme o artigo 14 das bases reguladoras das axudas, o Grupo de Traballo Mixto exporá os resultados provisionais dos procedementos de selección, abrindo un período de reclamacións, que unha vez resoltas non poderán ser obxecto de recurso en vía administrativa, e dará lugar aos resultados definitivos.

O grupo de traballo mixto acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e demais normativa aplicable. Estas publicacións poderán realizaranse nos taboleiros de anuncios da oficina de emprego de Carballo, dos Concellos participantes e das oficinas de emprego de A Coruña-Monelos, Ordes e Santiago Norte (por seren as que comprenden o ámbito territorial dos respectivos concellos), así como na páxina web da entidade promotora.



Incompatibilidade

O persoal directivo, docente e administrativo de apoio, que tendo sido contratado ao abrigo da Orde do 4 de maio de 2018 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2018 (DOG núm 97, do 23 de maio de 2018), causara baixa voluntaria no mesmo, estará excluído da participación do proceso de selección recollido nas presentes bases.

Pola Consellería de Economía,
Emprego e Industria



Carlos Cambón Porteiro



María Xosé Corominas Tenreiro

Pola entidade promotora



Belén Viqueira Tasende



Emilia Pérez Souto

Carballo, 25 de setembro de 2018



ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO

1.- Mulleres

- en xeral 1 punto

2.- Idade

- 18 - 29 anos 4 puntos
- 30 - 44 anos 1 punto
- 45 ou máis 3 puntos

3.- Discapacidade

- minusvalía > 33 % 1 punto

4.- Protección de desemprego

- perceptores de desemprego 1 punto
- perceptores de subsidios, RAI, SED 2 puntos
- non perceptores 4 puntos

5.- Tempo de desemprego desde o último traballo (xustificante: vida laboral)

- menos de 12 meses 1 punto
- de 12 a 18 meses 2 puntos
- más de 18 meses 3 puntos
- sen emprego anterior 4 puntos

6.- Categoría profesional (no traballo inmediatamente anterior. xustificante: vida laboral)

- autónomos 0 puntos
- grupo de cotización do 1 al 7 0 puntos
- grupo de cotización 8 1 punto
- grupo de cotización 9 2 puntos
- grupo de cotización 10 3 puntos

7.- Pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social 1 punto

(perceptores da risga e aqueles aos que lles fose denegada unha solicitude, ben por falta do período esixido de residencia ou empadroamento, ou ben por esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido; drogodependentes rehabilitados acreditados; ex-reclusos; persoas que abandonaron o exercicio da prostitución; traballadores inmigrantes residentes da comunidade; emigrantes retornados con graves necesidades familiares ou persoais; mulleres procedentes de casas de acollida con problemas de inserción laboral; persoas que estivesen ata a súa maioría de idade baixo a tutela ou garda de administración autonómica e persoas que formen parte de minorías cuxas características poldan condicionar as súas posibilidades de integración social, acreditado mediante certificación dos servizos sociais do concello respectivo ou do servizo de prestacións, inclusión e inmigración, da consellería de política social)

8.- Nivel de cualificación profesional máximo

- Alto (con certificado de profesionalidade de nivel 3, FP superior ou titulación universitaria).....0 puntos
- Medio (con un carné profesional, certificado de profesionalidade de nivel 2 ou FP medio) 2 puntos
- Baixo (quen non estea nos supostos anteriores).....4 puntos




9.- Responsabilidades familiares / unidade familiar de convivencia

- **unidade familiar de 4 ou máis membros** 1 punto
- **monoparental con fillo/s** 1 punto
(entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuge, fillos/as menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar certificación da súa inscrición nos rexistros específicos existentes na comunidade autónoma ou concellos onde residan e no suposto da inexistencia de dita Inscrición, mediante documento público no que conste a constitución de dita parella)

10.- Por ter previstas este tipo de medidas no seu itinerario de inserción profesional (IPI) 2 puntos

11.- Entrevista 11 puntos
Na que se valorará o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación as singularidades do proxecto formativo.

As beneficiarias do programa de fomento da inserción laboral das mulleres vítimas de violencia de xénero terán prioridade absoluta.

Quen non aporte ningún documento para a baremación dos puntos 3 a 9 (ambos inclusive) se lle adxudicarán 0 puntos nese apartado.

A achega de documentación que non reflecta a situación real da persoa candidata implicará a súa exclusión do proceso de selección.

No caso de empate terán prioridade as persoas candidatas que acrediten maior tempo de inscrición continuada como demandante de emprego.











BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/HA DIRECTOR/A

Funcións

Encargarase da coordinación xeral do obradoiro de emprego e dos medios humanos e materiais, sendo a persoa responsable das relacións co exterior: Consellería de Economía, Emprego e Industria, entidade promotora e empresariado.

Levará a cabo a xestión e a supervisión económica do proxecto, así como das actuacións e servizos que se desenvolvan.

Así mesmo, coordinará e supervisará os aspectos técnicos e formativos do proxecto e do traballo administrativo, e responsabilizarase de que se imparta a formación en prevención de riscos laborais.

En xeral estará encargado do bo funcionamento do Obradoiro, concretamente:

1. Elaborar, xunto co equipo docente, a proposta do plan de actuacións
2. Presentar ante a Xefatura Territorial da Consellería de Economía, Emprego e Industria e ante os Concellos de Cerceda, Tordoia e Trazo as memorias periódicas e finais, os datos da xestión orzamentaria da execución das obras, e a preparación da información e documentación necesaria para a compra ou alugueiro de material ou maquinaria.
3. Coordinar a programación didáctica, de conformidade co plan formativo do proxecto e o certificado de profesionalidade.
4. Supervisar a formación do alumnado-traballador/a e a labor educativa do persoal docente.
5. Colaborar na inserción laboral do alumnado
6. Controlar o cumprimento das obrigas de todo o persoal do obradoiro, asistencias, puntualidade, comportamento no posto de traballo; todo en consonancia co regulamento de dereitos e deberes do alumnado.
7. Propoñer, organizar e coordinar as actividades complementarias de carácter formativo do alumnado-traballador/a.
8. Velar polo cumprimento das normas de seguridade e saúde no traballo, encargando ao resto do persoal docente e de apoio o control directo do cumprimento de tales normas.
9. Exercerá as funcións de coordinación das obras do proxecto.
10. Impartirá os módulos de xestión empresarial e iniciación á informática en coordinación coa titoría.

O contrato será tempo completo.

Requisitos

Titulación mínima esixida : Grao en Arquitectura, en Arquitectura Técnica, en Arquitectura Técnica e Edificación, en Enxeñería da Edificación, en Ciencias e



Tecnoloxías da Edificación, Diplomatura ou Grao en Relacións Laborais, Grao ou Licenciatura en Psicoloxía e Grao ou Licenciatura/Diplomatura en Empresariais, e equivalentes.

Experiencia profesional mínima: 12 meses en ocupacións relacionadas co traballo a desenvolver.

Valoración do currículo

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
 - Diplomatura 1 punto
 - Licenciatura ou grao 1,5 puntos
 - Posgrao, ata 100 horas 0,25 puntos
mais de 100 horas 0,50 puntos
 - Máster, ata 500 horas 0,75 puntos
máis de 500 hora 1 punto
 - Doutoramento 1,25 puntos
- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo. A puntuación máxima que se pode acadar son 9 puntos.

Cursos realizados:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas 0,10 puntos por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas 0,20 puntos por curso

Valoraranse únicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas. Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán. A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán. A puntuación máxima que se pode acadar son 2 puntos.



See K. Comunis



Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente 0,75 puntos
- Celga 5 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados. A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

No caso de empate será de aplicación o establecido no artigo 12.4 das bases reguladoras das axudas, de persistir se estará ao disposto na instrucción décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002 :

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1. O maior tempo acreditado como desempregado
2. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
3. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
4. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
5. A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
6. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
7. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.





BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRE/A da Especialidade EOCB0108 FÁBRICAS DE ALBANELERÍA

Funcións

A persoa seleccionada encargarase de impartir a educación correspondente ao seu oficio e de actuar como mestre/a da súas especialidade nas obras ou actuacións que se lleven a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as.

Será o seu cometido:

- Elaborar xunto coa dirección a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumplir e impartir o programa formativo na aula e nas actuacións a executar. Incluirá a preparación previa dos contidos teórico-prácticos e a realización das actividades correspondentes.
- Responsabilizarse da aprendizaxe do alumnado-traballador, do regulamento de réxime interno (asistencia, puntualidade, actitude...) e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Notificará á dirección do obradoiro as incidencias das que teña coñecemento.
- Responsabilizarse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado-traballador.

Será contratado 1 mestre de Fábricas de albanelería a xornada completa.

Requisitos

Nivel académico: O establecido no Real Decreto 1212/2009, de 17 de xullo, modificado polo RD 615/2013, de 2 de agosto, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

Valoración do currículo

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
 - Diplomatura 1 punto
 - Licenciatura ou grao 1,5 puntos
 - Posgrao, ata 100 horas 0,25 puntos





- | | |
|---|--------------|
| mais de 100 horas | 0,50 puntos |
| • Máster, ata 500 horas | 0,75 puntos |
| máis de 500 hora | 1 punto |
| • Doutoramento | 1,25 puntos |
| • Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: | 0,10 puntos. |
| • Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: | 0,05 puntos. |

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo ou, de ser o caso, da experiencia mínima esixida para impartir docencia nos certificados de profesionalidade. A puntuación máxima que se pode acadar son 9 puntos.

Cursos realizados:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas 0,10 puntos por curso
- Cursos de 100 ou más horas lectivas 0,20 puntos por curso

Valoraranse únicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas. Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán. A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán. A puntuación máxima que se pode acadar son 2 puntos.

Cursos de formación didáctica:

- Curso de especialización docente (100 horas) 0,50 puntos
- Curso de metodoloxía didáctica (150 horas) 0,75 puntos
- Curso de formador de formadores (400 horas) 1 punto
- Curso de C.A.P. ou equivalente (máster en secundaria) 1 punto
- Curso de Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110) 1 punto

Cando se teña en conta algún curso para acreditar a competencia docente esixida no artigo 13 do Real Decreto 34/2008, de 18 de xaneiro, polo que se regulan os certificados de profesionalidade, (B.O.E núm. 27 do 31/01/2008), na redacción dada polo Real Decreto 189/2013, do 15 de marzo (B.O.E núm 69 do 21 de marzo de



[Handwritten signature]



2013), non se puntuará ese mesmo curso neste apartado como mérito adicional. A puntuación máxima é **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente 0,75 puntos
- Celga 5 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados. A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos.

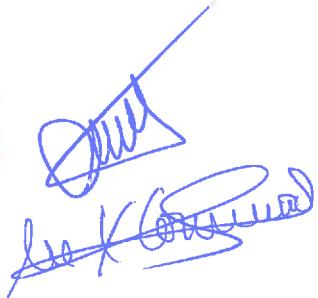
Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

No caso de empate será de aplicación o establecido no artigo 12.4 das bases reguladoras das axudas, de persistir se estará ao disposto na instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002 :

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1. O maior tempo acreditado como desempregado
2. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
3. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
4. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
5. A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
6. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
7. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.



BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRE/A da Especialidade EOCB0109. OPERACIÓN AUXILIARES EN REVESTIMENTOS CONTINUOS NA CONSTRUCIÓN

Funcións

A persoa seleccionada encargarase de impartir a educación correspondente ao seu oficio e de actuar como mestre/a da suas especialidade nas obras ou actuacións que se levan a cabo como práctica profesional dos/as alumnos/as traballadores/as.

Será o seu cometido:

- Elaborar xunto coa dirección a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos do certificado de profesionalidade.
- Desenvolver, cumplir e impartir o programa formativo na aula e nas actuacións a executar. Incluirá a preparación previa dos contidos teórico-prácticos e a realización das actividades correspondentes.
- Responsabilizarse da aprendizaxe do alumnado-traballador, do regulamento de réxime interno (asistencia, puntualidade, actitude...) e das normas de seguridade e saúde en particular.
- Notificará á dirección do obradoiro as incidencias das que teña coñecemento.
- Responsabilizaranse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- Cursarán á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- Contribuirán á orientación profesional e laboral do alumnado-traballador.

Será contratado 1 mestre de Operacións auxiliares en revestimentos continuos na construcción a xornada completa.

Requisitos

Nivel académico: O establecido no Real Decreto 644/2011, de 9 de maio, modificado polo RD 615/2013, de 2 de agosto, que regula o certificado de profesionalidade da especialidade.

A experiencia profesional esixida nos certificados de profesionalidade para a impartir de docencia acreditarase en horas efectivas traballadas.

Valoración do currículo

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
 - Diplomatura 1 punto





- Licenciatura ou grao 1,5 puntos
- Posgrao, ata 100 horas 0,25 puntos
- mais de 100 horas 0,50 puntos
- Máster, ata 500 horas 0,75 puntos
- máis de 500 hora 1 punto
- Doutoramento 1,25 puntos
- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase unicamente en conta neste apartado o tempo que exceda do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo ou, de ser o caso, da experiencia mínima esixida para impartir docencia nos certificados de profesionalidade. A puntuación máxima que se pode acadar son 9 puntos.

Cursos realizados:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas 0,10 puntos por curso
- Cursos de 100 ou más horas lectivas 0,20 puntos por curso

Valoraranse unicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas. Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán. A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán. A puntuación máxima que se pode acadar son 2 puntos.

Cursos de formación didáctica:

- Curso de especialización docente (100 horas) 0,50 puntos
- Curso de metodoloxía didáctica (150 horas) 0,75 puntos
- Curso de formador de formadores (400 horas) 1 punto
- Curso de C.A.P. ou equivalente (máster en secundaria) 1 punto
- Curso de Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110) 1 punto

Cando se teña en conta algún curso para acreditar a competencia docente esixida no artigo 13 do Real Decreto 34/2008, de 18 de xaneiro, polo que se regulan os





certificados de profesionalidade, (B.O.E núm. 27 do 31/01/2008), na redacción dada polo Real Decreto 189/2013, do 15 de marzo (B.O.E núm 69 do 21 de marzo de 2013), non se puntuará ese mesmo curso neste apartado como mérito adicional. A puntuación máxima é **1 punto**.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente 0,75 puntos
- Celga 5 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados. A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

No caso de empate será de aplicación o establecido no artigo 12.4 das bases reguladoras das axudas, de persistir se estará ao disposto na instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002 :

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1. O maior tempo acreditado como desempregado
2. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
3. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
4. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
5. A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
6. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
7. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.



Maria Josefa Souto



BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/H A TITOR/A E MESTRE/A DE ENSINO BÁSICO

Funcións

Realizará labores de titoría do alumnado e coordinará todas as accións formativas do obradoiro cos docentes. Así mesmo, encargarase da preparación do alumnado traballador que non conte coa titulación, para a obtención do título de Educación Secundaria Obrigatoria. Deberá ter experiencia profesional docente relacionada coa impartición de materias desta titulación académica

Será o seu cometido:

- Impartir o contido formativo relacionado cos ámbitos científico, comunicación e social, en coordinación co resto do persoal docente do proxecto.
- Elaborar o material didáctico a entregar ao alumnado, así como solicitar o material e o equipamento necesarios para impartir a formación.
- Elaborar a planificación didáctica e metodoloxía a utilizar, así como as probas de avaliación, de ser o caso.
- Avaliación da acción formativa ao longo do desenvolvemento da mesma, e detección de non conformidades; ademais da redacción das actas e exames
- Elaboración e preparación da documentación facilitada pola dirección
- Seguimento do alumnado e titorías individuais ou grupais co alumnado
- Impartir o Módulo transversal de igualdade
- Impartir orientación e inserción laboral do alumnado durante o proxecto (en coordinación coa dirección do obradoiro)
- Impartir coñecementos de informática (en coordinación coa dirección do obradoiro).

O contrato será a media xornada.

Requisitos

Nivel académico: Grao en Mestre/a de educación primaria, en Pedagogía, ou titulación equivalente.

Experiencia profesional: 12 meses na ocupación.

Valoración do currículo

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
 - Diplomatura 1 punto
 - Licenciatura ou grao 1,5 puntos
 - Posgrao, ata 100 horas 0,25 puntos
 - mais de 100 horas 0,50 puntos



[Signature]



[Signature]





- Máster, ata 500 horas 0,75 puntos
máis de 500 hora 1 punto
- Doutoramento 1,25 puntos
- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo. A puntuación máxima que se pode acadar son 9 puntos.

Cursos realizados:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas 0,10 puntos por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas 0,20 puntos por curso

Valoraranse únicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas. Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán. A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán. A puntuación máxima que se pode acadar son 2 puntos.

Cursos de formación didáctica:

- Curso de especialización docente (100 horas) 0,50 puntos
- Curso de metodoloxía didáctica (150 horas) 0,75 puntos
- Curso de formador de formadores (400 horas) 1 punto
- Curso de C.A.P, ou equivalente (máster en secundaria) 1 punto
- Curso de Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110) 1 punto

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente 0,75 puntos
- Celga 5 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola



[Signature]



Maria Josefa Sánchez





Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia.
Teranse unicamente en consideración o grao superior dos presentados. A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

No caso de empate será de aplicación o establecido no artigo 12.4 das bases reguladoras das axudas, de persistir se estará ao disposto na instrución décimo-sexta da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002 :

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1. O maior tempo acreditado como desempregado
2. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
3. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
4. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
5. A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
6. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
7. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.





BAREMO PARA A SELECCIÓN DUN/DUNHA AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A

Funcións

Encargarase das tarefas administrativas do obradoiro, colaborando co director/a en todo canto lle sexa encomendado dentro do ámbito das súas competencias, en particular:

- Levar a contabilidade, arquivo de documentación.
- Realizar xestións telefónicas e supervisar a recepción de chamadas e a notificación das mesmas ás persoas interesadas.
- Actualizar e controlar o material de oficina e de docencia, así como a realización de inventarios.
- Asistir ás reunións, elaborando as actas e encargándose da documentación que se derive destas.
- Organizar o traballo de documentación e fotocopiado
- Supervisar a entrada e saída de correspondencia e documentación, a súa distribución e redacción.
- Cubrir os formularios e demás documentación a solicitude da Xefatura Territorial e da entidade promotora

O contrato será a xornada completa.

Requisitos

Titulación: Técnico en Xestión administrativa, Técnico Superior en Administración e Finanzas, ou equivalentes, Certificado de profesionalidade da familia de administración e que estean relacionadas coa ocupación a desenvolver

Experiencia profesional: 12 meses na ocupación.

Valoración do currículo

Titulación académica:

- Titulación universitaria ou equivalente relacionada e axeitada ao obradoiro:
 - Diplomatura 1 punto
 - Licenciatura ou grao 1,5 puntos
 - Posgrao, ata 100 horas 0,25 puntos
 - mais de 100 horas 0,50 puntos
 - Máster, ata 500 horas 0,75 puntos
 - más de 500 hora 1 punto
- Doutoramento 1,25 puntos
- Título técnico superior da rama correspondente, ou equivalente: 0,10 puntos.
- Título técnico da rama correspondente, ou equivalente: 0,05 puntos.

A titulación mínima esixida únicamente se terá en consideración para determinar a



admisión do/a aspirante. Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible 2 puntos.

Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 4 puntos.

Terase únicamente en conta neste apartado o tempo que excede do cualificado como "requisitos mínimo" indicados para poder acceder á oferta de traballo. A puntuación máxima que se pode acadar son 9 puntos.

Cursos realizados:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas 0,10 puntos por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas 0,20 puntos por curso

Valoraranse únicamente os relacionados coas funcións a desenvolver e que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas. Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán. A asistencia a xornadas, conferencias, congresos, etc. non puntuarán. A puntuación máxima que se pode acadar son 2 puntos.

Coñecementos do idioma galego:

- Celga 3 ou equivalente 0,5 puntos
- Celga 4 ou equivalente 0,75 puntos
- Celga 5 1 punto

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística dependente da Presidencia da Xunta de Galicia. Teranse únicamente en consideración o grao superior dos presentados. A puntuación máxima a obter por este apartado será de ata 1 punto.

Entrevista:

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de 6 puntos.

Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas polo currículo persoal e a entrevista.

No caso de empate será de aplicación o establecido no artigo 12.4 das bases reguladoras das axudas, de persistir se estará ao disposto na instrución décimo-sexta





da circular 6/2000 do Director Xeral de Fomento do Emprego modificada pola circular 2/2002 :

Para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dous o máis candidatos en cada unha das fases do proceso selectivo, así como nas puntuacións finais, estarase a os seguintes criterios:

1. O maior tempo acreditado como desempregado
2. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado
3. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional
4. A puntuación outorgada no apartado de experiencia docente
5. A puntuación correspondente ás titulacións universitarias
6. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego
7. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.



